

Société coopérative du train historique Yverdon-Sainte-Croix

Assemblée générale du 31 mai 2025 à Yverdon-les-Bains

Rapport du président

Chers associés,

Depuis l'officialisation de l'existence de THYSC avec la publication dans la feuille d'avis officielle de son enregistrement au registre du commerce, plusieurs pas ont été faits.

Nous avons mandaté une entreprise pour notre site internet, qui est en passe de devenir fonctionnel. L'équipe chargée des démarches administratives réalise un travail formidable malgré nombreuses embûches et les obligations de la vie quotidienne. Le planning concernant le rapatriement de la traverse prend forme. Vous entendrez plus tard dans la réunion différents rapports qui vous permettront de mieux réaliser où nous en sommes.

Toutefois, des faiblesses sont déjà évidentes, qui empêchent le travail d'avancer correctement et provoquent quelques frustrations justifiées.

En effet, loin d'être un copié-collé de l'association Crocodile 21, THYSC se doit de devenir une véritable entreprise ferroviaire. Cela implique une disponibilité et des compétences sérieuses des responsables de l'entreprise, c'est-à-dire le conseil d'administration. Or nous avons à ce niveau-là un dilemme car si en théorie nous devons attendre du conseil d'administration de THYSC les compétences d'une direction d'entreprise, dans la pratique le fonctionnement est similaire à celui d'une association de bénévoles. Les difficultés se font déjà sentir. Votre président, par exemple, ne parvient pas à dégager assez de temps dans son agenda pour organiser suffisamment de réunions du conseil d'administration, à cause des exigences de la vie familiale et professionnelle.

Une solution pour remédier à ce problème, à réfléchir sur le long terme, serait de dédommager les heures de travail du conseil d'administration et des équipes de travail, de même qu'il faudra, selon la loi sur le travail, rémunérer les personnes mandatées par la coopérative.

L'autre solution est de choisir dans le conseil d'administration des personnes qui ont la disponibilité nécessaire. Avec le risque de ne pas trouver de jeunes.

Ce sujet devra assez rapidement être traité car si les tâches du conseil d'administration ne peuvent être accomplies correctement, c'est tout le projet qui en subit les conséquences.

En attendant, faute de budget, il n'y a pas d'autre solution que d'accepter de ne pas arriver à aller plus vite.

En résumé, ce qui a été fait :

- Ouverture compte bancaire
- Construction site internet
- Adhésion à HECH et transfert du contrat d'assurance responsabilité civile collective de HECH de l'association à la coopérative.
- Budget et recherche de fonds : plaquette, état des lieux, prochaines étapes et défis dus à la petite quantité de personnes disponibles pour la tâche.
- Relation avec TRAVYS.SA.
- projets de synergies : Mumaps, office du tourisme de Ste-Croix,

Merci d'avance pour votre attention.

Votre président.